

מפגש העשרה
לחשב שכר בכיר



ביטוח פנסיוני
והחשיפה למעסיק
עו"ד בשמת משיח

חובת הדיווח האחיד

- תקנות הדיווח חלות היום על כל מעסיק עם 10 עובדים ומעלה.
- החל 19.2.23 חובת דיווח תחל על 4-9 ולמעסיקים עם 3 ומטה חובת הדיווח תחל ביום 24.2.24
- חובת הדיווח האחיד חלה עבור קופת פנסיה, ביטוח מנהלים וקרן השתלמות.
- על המעסיק לדווח את הרשימות ב"ממשק אחיד" (קובץ xml)
- מבנה הקובץ יכלול את קוד האוצר של הקופה, פרטי העובד (כגון - שם מלא, טלפון, כתובת, דוא"ל)
- חובת הדיווח מחייבת לדווח באמצעות קובץ הדיווח האחיד על שינויי סטטוס של עובדים - למשל עזיבת עבודה, מעבר קופה, חל"ת.
- קובץ הדיווח האחיד מופק באמצעות תוכנת השכר במבנה העונה לדרישות החוק.

חובת הדיווח האחיד

- עדכון גרסא 4 (החל משכר 05.22):
- **שדות חדשים** - תיעוד קיום סעיף 14 לעובד, האם העובד זכאי לתשלום פיצויים בעת עזיבה.
- **ממשק שלילי** - מחייב אימות תצהיר ע"י עו"ד.
- **פרטי עובד** - כתובת דוא"ל (חובה חדשה שלא הייתה עד לשכר 05.22)
- **פרטי מדווח** - כאשר הדיווח נעשה על ידי צד ג'.

תצהיר מעסיק להשבת תשלום שהופקד ביתר

- לכבוד/כל מאן דבעי
 - אני הח"מ _____, מספר זהות, _____, לאחר _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר
 - את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב כדלקמן :
 - מבקש להשיב כספים שהופקדו ביתר מחשבונות העובדים כמפורט בקבצי הדיווח בין
 - התאריך _____ לתאריך _____ בגין העובדים כמפורט בקבצים בתקופה
 - המדווחת .
- ידוע לי כי השבת כספים מחשבון העובדים בקופת הגמל עלולה לפגוע בזכויותיהם של העובדים. במידה ויתברר כי הכספים הוחזרו לי בטעות או עקב מצג לא נכון שהוצג בפני החברה המנהלת, הנני מתחייב להשיב לקופת הגמל את הכספים בצירוף ריבית והצמדה כחוק .
- ידוע לי כי השבת כספים תיעשה בהתאם לכללי המס שנקבעו בהוראות הדין .

תצהיר מעסיק להשבת תשלום שהופקד ביתר

ידוע לי כי אין בהשבת הכספים כדי לגרוע מכל חובה הקיימת למעסיק כלפי העובד בהתאם לדיניהעבודה, לרבות לעניין ניכוי שכר ביתר .

תאריך חתימה

• אישור עו"ד

אישור אני הח"מ, _____, מספר רשיון _____, מאשר
בזה כי ביום _____, הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____,
מר/גב' _____, שזיהה/זיהתה עצמו/ה בפני לפי ת.ז.

_____ / המוכר/ת לי באופן אישי, וכי הוא מורשה חתימה לחברה
_____ , בעלת מספר ח.פ. _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה
להצהיר את האמת, וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן,
אישר/ה את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם/ה עליה .

תאריך חתימה וחותמת

רכיבים חייבים בהפקדה

- תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964
- הרכיבים שיובאו בחשבון לצורך חישוב השכר החייב בפיצויי פיטורים מוגדרים בסעיף 1 לתקנות, והם כוללים:
שכר יסוד, תוספת ותק, תוספת יוקר מחיה, תוספת משפחה, תוספת מחלקתית או מקצועית.
- תקרת שכר להפרשות לפנסיה לפי השכר הממוצע במשק (10,551 ₪).

חובת ביטוח הסכמית-

- מהי חובת ביטוח הסכמית? הכוונה היא להסכמים קיבוציים ענפיים וצווי הרחבה ענפיים, אשר בדרך כלל מיטיבים עם העובד לעומת צו ההרחבה לפנסיה חובה.
- לכן, חשוב לדעת האם הביטוח הפנסיוני מוקם מכח שייכותו של מעסיק לענף כלשהו (הובלה, בנייה, מלונאות ועוד) או מכח צו ההרחבה לפנסיה חובה משנת 2008.

חובת המעסיק להפקדות

- חוקי העבודה נוקשים מאוד, אין שיקול דעת למעסיק, אלא עליו למלא אחר כל החובות – באופן דווקני.
- האחריות המלאה לביצוע ההפקדות לפנסיה- מוטלת על המעסיק.
- **פירוט חובות המעסיק:**
- **מה חובת המעסיק לעניין בירור קיומה של פוליסה המועד קליטת העובד ?**
מוחלטת!
כלומר- המעסיק חייב לפעול באופן ייזום ואקטיבי לבירור הנקודה.

"בענייננו, אכן יידעה המערערת את עובדיה החדשים על עצם זכותם להיות מבוטחים מתחילת עבודתם, אך היידוע התבצע כחלק משורת הוראות בהודעה לעובד ולא היה בו די בנסיבות העניין, כפי שעולה מהתנהלותן של נופל וליסובסקי, כדי להשיג את מטרת הקדמת עיתוי העברת תשלומים לבעלי הסדר קודם"

ע"ע (ארצי) 25181-03-19 **מלונות הכשרת הישוב בע"מ - שני בן עמי** (נבו 04.03.2021)

חובת המעסיק להפקדות

מהן ההשלכות של אי ביצוע על הפקדות לפנסיה:

השלכות מנהלתיות השלכות כספיות

אנחנו יודעים, ש"תכלית הביטוח הפנסיוני היא להעניק לעובדים, ובמקרים מסוימים אף לשאיריהם, בטחון סוציאלי עם הגיעם לגיל פרישה או עם פרישתם מן העבודה קודם לכן מסיבות של נכות או מוות"

ע"ע (ארצי) 7243-10-15 ליליאן לנדסברג - גל-רוב יועצים בע"מ (נבו 20.08.2018)

- קצבת פרישה
- קצבת נכות
- מוות

חובת המעסיק להפקדות

מקרה לעניין קצבת נכות -

עובד שאיבד את כושר עבודתו, בן אם איבד את כושר עבודתו במהלך עבודתו ובין אם איבד מחוץ לשעות העבודה, יהיה זכאי לקצבה בגובה 75% מהשכר, בתנאי שנרכש עבורו כיסוי בשיעור מקסימלי זה.

ומה קורה במקרה שלא הפקדנו את מלוא הסכומים הנובעים משכר העובד?

דוגמאות

אשה עבדה כעוזרת בית, יום בשבוע. האשה חלתה בסרטן, הפסיקה לעבוד ולאחר זמן, נפטרה. בעלה וילדיה הגישו תביעה נגד המעסיק.
בית הדין קבע באשר לפנסיה כי כלל התובעים זכאים לסכומים הבאים:

הפסדי פנסיית נכות של המנוחה בסך של 8,033 ₪. סכום זה יישא הפרשי הצמדה וריבית...
התובעים זכאים לסך של 94,288 ₪ בגין פיצוי בשל הפסד פנסיית שארים.

בנוסף, הנתבעת תישא בהוצאות שכר טרחת עורך דינם של התובעים בסך כולל של 7,000 ₪
סע"ש (אזורי י-ם) 56731-02-17 יונתן שי תירוש - רינה עם רן (נבו 31.01.2021)

**במילים פשוטות- בגלל שלא הקימו עבודה ביטוח פנסיוני, המעסיק - שילם לשאירים
100,000 ₪ !!!!!**

דוגמאות

תצ (ת"א) 10775-05-16 שלמה מיכאל - אי.איי.סי. אבטחה וייעוץ בטחוני בע"מ

התובעים, אשר הועסקו על ידי הנתבעת בתפקיד שומרים, הגישו תביעה לפיה הנתבעת לא ביצעה עבורם ועבור עובדיה האחרים הפקדות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות (על אף שביצעה ניכויים מהשכר)

התובעים שהועסקו בתפקידם כשומרים זכאים לתחולת צו ההרחבה בענף השמירה, הכולל הוראות גם בדבר הפרשות לקופת גמל לקצבה החל מחודש העבודה הראשון.

הנתבע לא הציג כל ראיה שיש בה כדי להצביע על העברת כספים לקופה כלשהי, ולפיכך התובעים זכאים להשבת הכספים שנוכו משכרם וכן לחלף הפרשות לפנסיה;

בנוגע לתביעתם האישית, התובעים העמידו תשתית מספיקה לצורך הרמת מסך תוך יחוס חובות החברה לנתבע. כבר נפסק אודות החומרה שאותה יש ליחס להתנהלות מעביד אשר מנכה משכר עובד תשלומים לקרן פנסיה מבלי להעביר את הכספים ליעדם ותוך יצירת מראית עין בתלושים של הפרשות לפנסיה. מדובר ביצירת מצג שאובשליחת יד בכספי העובד, שיש בה עילה מספקת לצורך הרמת מסך ההתאגדות.

ביה"ד פסק כי התובעים הוכיחו כי עומדת להם עילת תביעה אישית ביחס לתשלום הפקדות לקרן פנסיה, לקרן השתלמות ודמי הבראה, מכוח צווי ההרחבה בענף השמירה וכי יש להרים את מסך התאגדות בין התובעים ולחייב את הנתבע 2, מנהלה ובעליה של הנתבעת 1, בתשלום רכיבים אלה;

קליטת עובד

הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה)

חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002, מטיל על המעסיק את החובה למסור לעובד **בכתב** את תנאי עבודתו.

- **חובת המסירה ומועדי המסירה**

עובד מגיל 18: חובת המסירה עבור עובד בגיר (מגיל 18 ומעלה) חלה בתוך 30 ימים מהיום שבו העובד התחיל לעבוד (ימים רצופים ולא ימי עסקים וכו').

נער עובד: אם מדובר בנער (פחות מגיל 18), חובת המסירה חלה בתוך 7 ימים מהיום שהעובד התחיל לעבוד.

קליטת עובד

- תוכן ההודעה לעובד

סעיף 2(א) לחוק מפרט את תוכן ההודעה, שתכלול את זהות המעסיק וזהות העובד, תאריך תחילת העבודה, תקופת עבודה - במידה שהיא לתקופה קצובה, תיאור תפקיד, ממונה ישיר של העובד, סך התשלומים ומועדי התשלום, אורכו של יום ושבוע העבודה, יום המנוחה השבועי של העובד ועוד.

- לעניין החבות הפנסיונית

"סוגי תשלומים של המעסיק ושל העובד בעבור **תנאים סוציאליים** של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם המעסיק מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התחיל מעסיק להעביר בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה, ימסור על כך הודעה נפרדת לעובד;"